САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ БЮДЖЕТНАЯ ГРАМОТНОСТЬ

ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УСМАНОВА Алина Сергеевна,

сертифицированный тьютор по вопросам бюджетной грамотности, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансы и банковское дело» ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Сегодня наша страна, только пережив пандемию, оказалась в условиях жесткого санкционного давления, имеющего как экономические, так и социальные последствия. Многие западные компании объявили о приостановке своей деятельности или уходе с российского рынка. Некоторые компании продолжили платить заработную плату своим сотрудникам, другие перевели их в режим простоя. В силу данных обстоятельств одним из наиболее острых вопросов, который вызывает обеспокоенность в обществе и находится в центре внимания граждан, является состояние рынка труда и сферы занятости.

Правительство Российской Федерации и органы региональной власти экстренно реагируют на текущие вызовы и проводят пересмотр ключевых направлений политики занятости. Служба занятости неустанно работает над решением практических вопросов трудоустройства граждан в целях недопущения роста безработицы.

В целях поддержки населения Правительством Российской Федерации были расширены полномочия субъектов Российской Федерации в сфере содействия занятости, а также увеличен перечень случаев, когда граждане могут обратиться в службу занятости. Так, зарегистрироваться в службе занятости в целях поиска подходящей работы в настоящее время могут следующие лица:

- граждане, находящиеся под риском увольнения, а именно: планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности ИП) или сокращением численности штата работников;
- граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;
- граждане, занятые у работодателей, объявивших простой;
- граждане, занятые у работодателей, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);
- граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;
- граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

В 2022-2023 годах в службе занятости можно получить следующие услуги:

1. психологическая поддержка;

2. временное трудоустройство следующих лиц:
- несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет (в свободное от учебы время);
- граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об образовании и о квалификации;

3. содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, включая предоставление единовременной финансовой помощи при регистрации в качестве ИП, самозанятого, юридического лица или крестьянского (фермерского) хозяйства;

4. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, включая обучение в другой местности.

Фактически центры занятости перешли на проактивный формат работы, заключающийся в проведении мониторинга работодателей с рисками остановки работы, выполнении федеральных мер поддержки занятости и проведении персонального сопровождения для работодателей (в том числе создание мобильных бригад центров занятости с персональным менеджером для конкретного работодателя, карьерным консультантом и психологом), осуществлении поддержки по линии служб занятости.

В рамках поддержки занятости был расширен доступ к социальным контрактам. Правительство добавило в число претендентов на социальные контракты тех, кто остался без работы с марта текущего года и признан безработным в момент обращения. Вместо обычной выплаты пособий по безработице органы социальной защиты заключают договоры с людьми, доход которых ниже прожиточного минимума по не зависящим от них причинам. Им предоставляются социальные услуги, продукция и выплаты в обмен на согласие переобучиться, открыть свое дело или трудоустроиться.

С письменного согласия работника может быть осуществлен его временный перевод на работу в другую компанию. Переход осуществляется по направлению службы занятости, содержащему предложение работнику о таком переводе. На период временного перевода действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, но не прерывается.

Работодателям за трудоустройство молодых сотрудников в возрасте до 30 лет, а также граждан, уволенных из-за сокращения или ликвидации организации, предусмотрено предоставление субсидии, размер которой на каждого работника составляет три минимальных размера оплаты труда, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент.

Для Правительства Саратовской области вопросы сохранения занятости, социальной поддержки населения и роста заработной платы являются приоритетными направлениями работы. В регионе продолжают действовать несколько программ, направленных на поддержку занятости. Центры занятости работают на упреждение - как только появляется информация о возможном сбое в деятельности предприятия, формируется порядок участия работодателя в той или иной программе.

Также в регионе утвержден план по сохранению уровня занятости в условиях санкций, в рамках которого реализуется ряд мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в том числе:

- организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;
- временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий Саратовской области, находящихся под риском увольнения.

Работодателям, создающим рабочие места для временных и общественных работ, компенсируется часть затрат на оплату труда работников до трех месяцев (в размере МРОТ + страховые взносы). Кроме того, дополнительно будет выделяться 10 тысяч рублей на материально-техническое оснащение каждого рабочего места для трудоустройства работников под риском увольнения.

Данными мероприятиями в 2022 году будет охвачено почти 90 тысяч человек и свыше 600 субъектов малого и среднего предпринимательства. На реализацию мер по снижению напряженности на рынке труда федеральный центр выделил Саратовской области 493 миллиона рублей.

В рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» в 2022 году более 5 тысяч саратовцев смогут получить профессию, востребованную на рынке труда. Кроме того, в текущем году заложены средства на государственную поддержку в виде частичной компенсации затрат на выплату заработной платы работодателям, принявшим на работу молодых людей в возрасте до 30 лет (выпускников колледжей и вузов без опыта работы, молодых людей без профессионального образования, инвалидов, детей-сирот, родителей несовершеннолетних детей и других).

Таким образом, в ответ на вызовы, с которыми столкнулся российский рынок труда, наше государство своевременно расширило действующие и разработало новые меры поддержки граждан, находящихся в поиске работы или под угрозой увольнения.

Материал подготовлен Межрегиональным институтом развития при участии ГАУ СО «Центр бюджетных исследований» в рамках мероприятия «Повышение бюджетной грамотности в Саратовской области» подпрограммы «Управление региональными финансами Саратовской области» государственной программы Саратовской области «Развитие государственного и муниципального управления».

Ответственный исполнитель подпрограммы: министерство финансов Саратовской области.